



Ha a munkakör beszélni tudna

Az üzleti vállalkozások mindenütt egyre jobb és jobb módszereket keresnek a siker eléréséhez szükséges tehetségek megtalálására és fejlesztésére. De vajon milyen hozzáértést és tehetséget igényel egy munkakör a jobb teljesítmény érdekében? Erre csak maga a MUNKAKÖR tudja megadni a választ, engedjük tehát, hogy beszéljen és hallgassuk meg a választ. A TTI szabadalmazott munkaköri benchmarking eljárása lehetővé teszi az üzleti vállalkozások számára a munkakörök felmérését és az egyes munkakörökhöz illő legkiválóbb tehetségek megtalálását.

Az alkalmazott benchmarking eszköztől függően gyorsan meghatározhatjuk azokat a viselkedéseket, értékeket, kompetenciákat és feladat preferenciákat, amelyek a jobb teljesítmény eléréséhez szükségesek. A TTI munkaköri benchmarking eljárása megkönnyíti a HR folyamatokat, különösen a munkaerő kiválasztást és a fejlesztést, ugyanis az adott munkakör követelményein alapuló tényszerű adatokat szolgáltat az egyes folyamatokhoz.

A munkaköri benchmarking folyamata

A TTI szabadalmazott munkaköri benchmarking folyamata egyedülálló és hatékony megoldás, mivel nem a munkakört betöltő személyeket méri fel, hanem magát a munkakört. Ehhez azonban engednünk kell, hogy a munkakör beszéljen. Ehhez egy interaktív folyamat és egy online munkaköri felmérés nyújt segítséget. A Success Insights (SI) akkreditált tanácsadói kiválóan ismerik azt a munkaköri benchmarking folyamatot, amellyel hozzásegíthetik Önt ahhoz, hogy a jövőben sikeresebben működtesse például a munkaerő kiválasztási folyamatot.

A tesztelni kívánt munkakör azonosítása

Fontos, hogy megértsük, miért jött létre az adott munkakör, hogyan mérik a sikert az adott munkakör területén, mi az adott munkakör története, és az hogyan illeszkedik a vállalat stratégiájához.

A téma szakértőinek azonosítása

Az adott téma szakértői a szervezeten belül azok a személyek, akik közvetlen kapcsolatban állnak az adott munkakörrel, személyes tapasztalatuk van vele, és ezek alapján tudják értékelni a kérdéses munkakört.

A kulcsfontosságú felelősségi körök meghatározása

A téma szakértői segítségével meghatározzák a munkakörhöz

kapcsolódó kulcsfontosságú felelősségi köröket és a kritikus fontosságú célokat, amelyek eléréséért az adott munkakör felel.

A kulcsfontosságú felelősségi körök mérlegelése és a prioritások meghatározása

A téma szakértői a fontosság és a ráfordítandó idő szerint rangsorolják a kulcsfontosságú felelősségi köröket.

Válaszadás egyénenként a munkaköri felmérés kérdéseire

Minden egyes téma szakértője válaszol a felmérés kérdéseire és a munkakör teljesítmény követelményeire vonatkozóan.

Az értékelők válaszainak összegzése

Az értékelők válaszai alapján készült riport összegzi az értékeléseket, tartalmazza a munkaköri követelményeket minden egyes vizsgált kategóriában, ezáltal meghatározza a benchmark munkaköröket.

A jelöltek képességeinek összevetése a benchmark munkakörök követelményeivel

A jelöltek képességének, tehetségének a felmérése a munkakör követelményeit tartalmazó skálán történik, így könnyedén elemezhető, hogy az egyén milyen képességeivel és mennyire tud hozzájárulni az adott munkakörhöz. Ez lehetővé teszi azt, hogy a munkakörnek leginkább megfelelő jelölt kiválasztását, valamint a fejlesztési lehetőségek beazonosítását.

Az eredmények és a további lépések meghatározása

A cég általános munkaerő kiválasztási folyamata keretében hatékony döntéseket hozhatunk a munkaerő kiválasztással kapcsolatban, amelyek szinte azonnal teljesítménynövekedéshez vezetnek.

Job benchmarking eszközök

A TTI számos benchmarking eszközt kínál a munkakörnek leginkább megfelelő jelöltek kiválasztásához. Kérje szakértőink segítségét, hogy az Önöknek legmegfelelőbb eszközt tudják kiválasztani a Job Benchmark folyamatokhoz a számos rendelkezésre álló lehetőség közül!

Az Ön tanácsadója:

www.peerformance.com

PEERFORMANCE

Business & People Strategies