

Az üzleti vállalkozások mindenütt egyre jobb és hatékonyabb módszereket keresnek a siker eléréséhez szükséges tehetségek megtalálására. A sikeresség építőkövei a munkakör, valamint az azt betöltő személyek specifikus tehetsége. De vajon milyen hozzáértést igényel egy adott munkakör, és hogyan találhatjuk meg a hozzá szükséges tehetséget magában hordozó, valóban megfelelő jelöltet? Csakis olyan riportokon keresztül, amelyek segítségével mind a munkakör elvárásaiba, mind a jelöltek viselkedéses jellemzőibe pontos betekintést nyerünk – ezt kínálja a TTI Insights eszköztára.

### **Először, határozzuk meg a munkakört a TTI Insights Plus segítségével**

Minden munkakör sajátos elvárásokkal jellemezhető, különböző jutalmazási szokásokat foglal magába, és rendelkezik egy meghatározó kultúrával – ezek összessége mentén nyilvánul meg a jó teljesítmény. Amikor a munka által elvárt viselkedés, a rá jellemző kultúra és jutalmazási rendszer összhangban van az alkalmazott értékeivel és viselkedésével, létrejön a teljesítmény kiválósága.

A helytálló benchmarking folyamat magába foglalja a kulcsberek jártasságán alapuló, munkakörre vonatkozó értékeléseket, amelyek megmutatják, hogy valójában miért jött létre az adott munkakör. A kérdőív kitöltése után a TTI Insights® Munka-riport megmutatja az adott munkához szükséges viselkedéses jellemzőket és értékeket, valamint visszajelzést ad arról, hogy ezek az elemek miért elengedhetetlenek a kiemelkedő teljesítményhez. Továbbá, a riport interjú kérdések javaslatait is magába foglalja, amelyek irányt mutatnak a munkakör-specifikus interjúkérdések összeállításához.

### **Másodszor, a Talent Insights megmutatja miben tehetségesek a jelöltek**

Az emberek egyéni viselkedésük és értékeik alapján bizonyos munkakörökhöz illenek – ez ritkán valósul meg. Pedig, ha a személyes értékek és viselkedés összhangban van a munka által elvártakkal, növekszik az egyéni teljesítmény, az elköteleződés, és a megfelelően hatékony munkaerő megtartása. A kérdőív kitöltése során a jelöltek olyan kérdésekre válaszolnak, amelyek alapján felmérhetőek ezek a munka-specifikus értékek és viselkedéses jellemzők.

Az értékelések eredménye a TTI Insights® Tehetség Riport, amely megmutatja, hogy a jelölt eredményei a munka kívánalmait értékelő skála megfelelő szegmensébe tartoznak-e. A munkakör kultúrájának és jutalmazási rendszerének a jelölt munkamódjával való összeillése pedig kimagasló teljesítményt eredményez.

### **Összeillesztés - A lehetőség találkozik a tehetséggel**

A megfelelő tehetség a megfelelő munkakörben egyelő a legjobb teljesítménnyel és a dolgozói elégedettséggel, ami beteljesíti minden cég vágyát: a hatékonyság és az eredményes munkaerőmegtartás ötvözetét.

A benchmarking folyamat és a szükséges tehetség meghatározása után 14 faktorba rendezhetőek a legnagyobb fokú személy-munka illeszkedéshez szükséges értékek és viselkedéses jellemzők. Ezeknek az értékes információknak a birtokában összehasonlíthatóvá válik a jelöltek természetes viselkedése a munkakör elvárásaival, illetve olyan munkakör-specifikus kérdéssor állítható össze, amely garantálja a kiválasztási folyamatokban a legjobb döntések meghozatalát.

### **A folyamat nem ér véget a kiválasztásnál, hanem folytatódik a tehetségek fejlesztésével**

A TTI Insights® eszköztárának alkalmazhatósága nem korlátozódik a kiválasztásra, hanem hozzásegít az új alkalmazottak szervezetbe való hatékony beilleszkedéséhez, illetve a cég további dolgozóinak megismeréséhez.

A TTI Success Insights® Vezető-Munkatárs és Munkahelyi Motivátorok riportjai ideális coaching eszközként használhatóak, és széleskörűen alkalmazhatóak a teljesítmény-értékelés és a tehetség-menedzsment folyamataiban.

### **Kezdjük el ma!**

Gondolja el azokat az előnyöket, amelyekkel egy ilyen megbízható munkaerő- és tehetség-kiválasztási rendszer hozzájárul cége versenyképességéhez.

Kezdjen bele ma üzleti sikerességének megalapozásába!

Az Ön tanácsadója:

[www.peerformance.hu](http://www.peerformance.hu)

**PEERFORMANCE**  
*Business & People Strategies*

## Success Insights® Talent Insights Sorozat

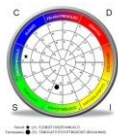
A Success Insights® felmérések Talent Insights Sorozata egyedülálló fejlesztés a felmérések világában. Riportjait a viselkedési stílus jellemzőinek és az egyéni motivációk integrált megismerésére fejlesztették ki. Sokrétűen alkalmazható komplex eszköz az egyéni, csoport és szervezeti sikeresség eléréhez, fejlesztéshez és fenntartásához, valamint a tehetség kibontakoztatásának mélyebb megértéséhez.

Az online felmérés alapján készülő riport három területbe nyújt betekintést: egyéni viselkedési jellemzők és motivátorok, illetve e kettő személyes összehangolása. Az erősségek és gyengeségek, integráció és konfliktusok fokozott megértése és tudatossága hatékony személyes és hivatásbeli fejlődést eredményez, magasabb fokú elégedettséghez vezet.

### Viselkedési és Kommunikációs Stílus

A felmérések megmutatják a természetes és felvett viselkedési stílus egyéni jellegzetességeit. A személyes rangsor mentén a riportok kommunikációs javaslatokat fogalmaznak meg.

- Az egyéni viselkedés és kommunikációs stílus megismerése, mely által az egyénnel való együttműködés hatékonyabbá válik
- Az egyén kiemelkedő értékeinek feltárása a szervezet és a csapat sikerességében



### Motivációk és Elköteleződés

Bármely tevékenység során a mögöttes motiváló erők segítenek a siker felé. Az egyén akkor fogja energikusnak és sikeresnek érezni magát a munkájában, ha ezek a személyes motiváló erők tevékenységében megnyilvánulhatnak.

- Személyes motivációk és prioritások ismertetése, melyek befolyásolják az egyén viselkedését, döntéseit és elköteleződését
- Menedzselési javaslatok egyénre és a csoportban betöltött szerepére vonatkozóan



### Integráció

A teljesítményt meghatározó mögöttes energia és a munkával való elégedettség a viselkedési és motivációs jellemzők együtteséből ered. Mindkettő önmagában is erőteljesen befolyásolja az egyéni viselkedést, a kettő konfliktusa akadályokat állít elénk, a kettő összehangjából létrejövő szinergia viszont új szintre emeli a teljesítményt.

- Aspektusok beazonosítása, amelyekre az egyéni viselkedési stílus és motivációs erők összehangolásából eredő erősségként támaszkodhatunk
- Az integráció mentén a riport olyan motiválási és menedzselési tanácsokat szolgáltat, amelyek a viselkedési és motivációs jellemzőket, egyéni lehetőségeket és konfliktusokat egységként kezelik

## Integráció : a teljesítmény és elégedettség új szintje

### SI Talent Insights Menedzsment Riport

Hatékonyan együttműködni másokkal, ez jelenti a sikert.

A Success Insights® Talent Insights Menedzsment riport nem csak azonosítja az egyedi jellemzőket, hanem segíti a vezetőt és az alkalmazottat, hogy a viselkedést és motivációk egymásra hatását a siker eszközeként használják. Segít, hogy a megfelelő embert alkalmazza, tudatosan fejlessze, energizálja, javítsa a kommunikációt, valamint megbízható alkalmazott-vezető kapcsolatot építsen ki. Rámutat, hogy a kiemelkedő teljesítményt az egyének viselkedési stílusa és motivációi közötti dinamika mentén történő menedzselés biztosítja, és megoldásokat kínál ennek elérésére.

### SI Talent Insights Vezetői Riport

Kiválóság és a lehetőségek kiaknázása, a saját stílus mentén.

A Success Insights® Talent Insights Vezetői riport a vezetői tudatosság és üzleti sikeresség hosszútávú, személy-fokuszú háttérét biztosítja. A riport azonosítja az egyéni vezetői stílus jegyeit, hogy általában hogyan közelítik meg a vezetők a problémákat és kihívásokat, illetve rámutat a legfőbb személyes motivációkra. Tanácsokat ad az időgazdálkodás fejlesztéséhez, és feltárja a vezetői stílus és motivációs háttér szinergiájából eredő egyéni lehetőségeket.

### SI Talent Insights Értékesítői Riport

Szinergia a stílus és motivációk között, a hatékonyság új szintje.

Az egyéni kommunikációs jellemzők és motiváló erők közötti összefüggések ismerete és tudatos menedzselése új szintre emeli az eladási eredményességet. A riport beazonosítja azokat a lehetséges erősségeket és ellentmondásokat, amelyek az egyéni értékesítési stílus és értékrend kombinációjából erednek. Az akadályok átlépése és az erősségekre való támaszkodás növeli az egyéni értékesítési hatékonyságot és biztosítja az üzleti célok elérésének egyéni szinten fenntartható sikerességét.

**Összefoglalva a Success Insights® Talent Insights Sorozat** komplex menedzsment eszközei az alábbi 5 terület mentén hoznak újat az egyéni, szakmai és szervezeti sikerek eléréséhez és fenntartásához:

- A Viselkedési és Motivációs Jellemzők Együttes Erősségei
- A Viselkedési és Motivációs Jellemzők Közötti Konfliktusok
- Ideális Környezet
- Motiválási Kulcsok
- Menedzselési Kulcsok

Az Ön tanácsadója:

[www.peerperformance.hu](http://www.peerperformance.hu)

**PEERFORMANCE**  
Business & People Strategies