

PEOPLE MANAGEMENT TRÉNING

KINEK AJÁNLJUK?

- Azoknak, akik szeretnék megismerni azokat a lehetőségeket, ahol végre megtalálhatják a számukra optimális munkatársakat
- Azoknak, akik szeretnék jól interjúzni
- Azoknak, akik az étkezési utalványon túl más juttatási lehetőségeket is szeretnék megismerni
- Azoknak, akik szeretnék megtanulni visszajelezni még a fejlesztendő területekről is oly módon, hogy az ösztönző legyen a munkatársak számára
- Azoknak, akik szeretnék humánus módon létszámot csökkenteni, ha már nem elkerülhető

A TRÉNING CÉLJA:

- az üzleti vezetők maximálisan használják ki az emberi erőforrásban rejlő lehetőségeket a hatékony működés érdekében

TEMATIKA:

- Ismerd meg azokat a csatornákat, amelyek segítségével megtalálhatod a cég szempontjából legoptimálisabb munkatársakat (Toborzás modul)
- Sajátítsd el a hatékony interjútechnikákat (Kiválasztás modul)
- Légy tisztában a képzések sokszínűségével és értelmével, ismerd meg a képzési beszállítók kiválasztásának a szempontjait (Képzési modul)
- Ismerd meg a juttatási rendszerek sokszínűségét, amely segítségével költséghatékony és ösztönző módon tudod megtartani a munkatársakat (Juttatási rendszerek modul)
- Tanulj meg folyamatos visszajelzést adni a munkatársak számára a teljesítményükről, hogy ezáltal még magasabb teljesítményre ösztönözd őket (Teljesítményértékelés modul)
- Tudj kialakítani világos karrier utakat a cégen belül (Karriermenedzsment modul)
- Sajátítsd el az elengedésnek (a munkaviszony megszüntetés) azt a módját, amely mindkét fél és a maradék számára is a legkisebb fájdalommal és kockázattal jár (Elengedés modul)

A PROGRAM IDŐTARTAMA: 2 nap

AMIT A RÉSZVÉTELI DÍJ MAGÁBAN FOGLAL:

- részvételt a 2 napos tréningen
- írásos tananyag
- étkezést a program ideje alatt

KAPCSOLÓDÓ TOVÁBBI PROGRAMJAINK:

- Business coaching
- Leadership tréning
- Sikeres cégműködtetés tréning