

## TÁMOP-2.1.3.B-12/1-2: Munkahelyi képzések támogatása középvállalkozások számára a konvergencia régiókban és a Közép-Magyarországi Régióban

<b>Alapvető cél</b>	A konstrukció célja, hogy a munkaerő versenyképességének, az alkalmazottak foglalkoztathatóságának, munkahelyi készségeinek és kompetenciáinak javítása révén növelje a vállalkozások versenyképességét, a technológiai fejlődéshez való alkalmazkodását, és ösztönözze a foglalkoztatókat munkavállalóik tudásának folyamatos fejlesztésére.
<b>Rész cél</b>	Jelen pályázat keretében azon közepes méretű vállalatok projektjeit kívánjuk támogatni, amelyek munkavállalóik tudásának, készségeinek, képességeinek fejlesztéséhez szeretnének támogatást igénybe venni.
<b>Pályázók köre</b>	Jelen pályázati kiírás keretében az alábbi szervezetek pályázhatnak (KSH): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jogi személyiségű vállalkozások</li> <li>• Jogi személyiség nélküli vállalkozások</li> <li>• Non-profit gazdasági társaság</li> </ul> Méret: a 800/2008/EK rendelet 1. sz. melléklete szerinti <b>középvállalkozások</b> jogosultak pályázatot benyújtani.
<b>Székhely</b>	A pályázó a konvergencia/közép-magyarországi régióban található telephelyére, fióktelepére vagy székhelyére vonatkozóan nyújthat be pályázatot, kizárólag a konvergencia/közép-magyarországi régióban lévő székhely/fióktelep/telephely munkavállalóinak képzése támogatható.
<b>Rendelkezésre álló forrás</b>	A támogatásra rendelkezésre álló keretösszeg: konvergencia régiókban <b>6 Mrd Ft; KMR: 300 millió Ft</b> . A pályázattal elnyerhető támogatás mértéke <b>1-50 millió Ft</b> lehet. A támogatott pályázatok várható száma: min. <b>200-400, illetve: 10-20 db</b>
<b>A támogatás mértéke</b>	Amennyiben a pályázó jogosult de minimis (csekély összegű) támogatásra, akkor a támogatás az elszámolható összes költség <b>100%-a</b> . De minimis: a támogatás igénybevételének évében és az azt megelőző két pénzügyi év időszakában a megítélt támogatás összege nem haladhatja meg a 200 000 euró összeget. Képzési támogatás esetén a projekt elszámolható összköltségének <b>60-80%-a</b> . A minimális támogatási intenzitás 10 százalékponttal növelhető a hátrányos helyzetű munkavállalóknak nyújtott képzés és <b>10 százalékponttal középvállalkozások esetén</b> .
<b>Támogatható tevékenységek köre</b>	A kiírás keretében kizárólag az alábbi képzéstípusok megvalósítására igényelhető támogatás (az igénybe vett képzés <b>kizárólag FAT intézmény-akkreditált képzés</b> lehet, és a megvalósuló, nem OKJ-s <b>képzések minimum 50 %-ának program-akkreditációval kell rendelkeznie</b> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ szakmai képzések: kizárólag a fogalomjegyzékben meghatározott szakmai képzések közé sorolható képzések támogathatóak;</li> <li>❖ idegen nyelvi képzések;</li> <li>❖ a vállalkozás működésével kapcsolatos képzések: minden olyan ismeret-, kompetenciafejlesztésre irányuló képzés, mely a vállalkozás fejlesztését vagy a munkavállaló magasabb szintű munkavégzését eredményezi;</li> <li>❖ számítástechnikai, informatikai képzés.</li> </ul> Belső képzések esetén: <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Intézményi akkreditáció nem szükséges.</li> <li>❖ A belső képzéseket a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 16. § (2) bekezdésében meghatározott tartalmi követelmények szerint kidolgozott képzési program alapján kell lefolytatni.</li> </ul>
<b>Előnyt jelentő tevékenységek</b>	A bírálat során előnyt jelent, ha a pályázó a következő területekhez kapcsolódó képzések megvalósítását is tervezi: <ul style="list-style-type: none"> <li>- információs kommunikációs technológiák,</li> <li>- zöldgazdasághoz, energetikához, környezettechnológiához kapcsolódó</li> </ul>

	<p>területek, - idegen nyelvi képzések.</p>
<p><b>Speciális elvárások</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Projektmenedzser alkalmazása csak munkaviszony keretében történhet. A projektmenedzser projektre fordított munkaideje bizonyíthatóan maximum heti 20 óra lehet.</li> <li>2. Pénzügyi vezető alkalmazása csak munkaviszony, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében történhet. A pénzügyi vezető projektre fordított munkaideje bizonyíthatóan maximum heti 20 óra lehet.</li> <li>3. A projekt ideje alatt amennyiben a munkavállaló hazai vagy egyéb (jelen kiírásán kívüli) uniós forrásból bér- vagy járuléktámogatásban (pl. START kártya) részesül, úgy a kieső munkabér nem számolható el.</li> </ol>
<p><b>Elszámolható költségek</b></p>	<p><b>I. Képzéshez kapcsolódó költségek</b>  <u>Külső képzés esetén:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. képzés költsége (beleértve a tankönyvek, jegyzetek díját, vizsgadíjakat, bizonyítvány kiállítás díját, a tananyagfejlesztés nem elszámolható)                  A teljes projekt időszakra vonatkozóan az egy személyhez köthető képzésre jutó támogatási összeg nem haladhatja meg a 450.000,- forintot, valamint a 3.000,- Ft/ fő súlyozott átlagos óradíjat.                  A képzések időtartama minimum 20 óra/képzés.</li> <li>b. szállás és ellátás költsége együttesen max. 8.000 Ft/fő/éj (ÁFA nélkül), amelyből az ellátás költsége max. 4.000 Ft/fő lehet (képzésben résztvevők)</li> <li>c. utazási költség (képzésben résztvevők): amennyiben a képzés a munkavégzéstől eltérő helyszínen kerül megtartásra.</li> <li>d. a képzési projekttel kapcsolatos eligazítás és tanácsadási szolgáltatások költségei (maximum a projekt összköltségének 5 %-a).</li> <li>e. A képzésben részt vevő munkavállalónak a számvitelről szóló 2000. évi C, törvényben meghatározott személyi jellegű költségei, maximum az a)-c) pontban felsorolt költségek összértékéig, de legfeljebb személyenként a minimálbér ötszörösének mértékéig. <b>Az egy munkavállalóra elszámolható – közterhekkal együtt számított – bérköltség a képzés óraszámával megegyező időre, arányosítva számolható el.</b></li> </ol> <p><u>Belső képzés esetén:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) az oktatók személyi jellegű költségei: a képzést végző munkavállaló bér- és járulékköltsége, valamint személyi jellegű egyéb kifizetések; - ezen költségek az adott hónapban az érintett képzés óraszámával megegyező időre, arányosítva számolható el;</li> <li>b) a képzéshez közvetlenül kapcsolódó anyagok, fogyóeszközök;</li> <li>c) a képzés során használt eszközök és felszerelések értékcsökkenése, olyan mértékben, amennyiben azokat kizárólag a képzési projekt céljaira használják.                  A teljes projekt időszakra vonatkozóan az egy személyhez köthető képzésre jutó támogatási összeg (mely magában foglalja az a), b) és c) pontban nevesített díjakat) nem haladhatja meg a 450.000,- forintot, valamint a 3.000,- Ft / fő súlyozott átlagos óradíjat.                  A képzések időtartama minimum 20 óra / képzés.</li> <li>d) az oktatók és képzésben résztvevők utazási költségei, beleértve a szállás- és ellátás költségeket is.                  A szállás és ellátás költsége együttesen max. 8.000 Ft/fő/éj (ÁFA nélkül) lehet, amelyből az ellátás költsége max. 4.000 Ft/fő lehet.                  Utazási költség akkor számolható el, ha a képzés a munkavégzéstől eltérő helyszínen kerül megtartásra.</li> <li>e) a képzési projekttel kapcsolatos eligazítás és tanácsadási szolgáltatások költségei (maximum a projekt összköltségének 5 %-a).</li> <li>f) A képzésben részt vevő munkavállalónak a számvitelről szóló 2000. évi C, törvényben meghatározott személyi jellegű költségei, maximum az a)-d) pontban felsorolt költségek összértékéig, de legfeljebb személyenként a minimálbér ötszörösének mértékéig.</li> </ol> <p><b>II. Projektmenedzsment (max 12%)</b>                  1 fő projekt-, és 1 fő pénzügyi vezető bérköltsége. Csak de minimis esetén.</p> <p><b>III. Egyéb költségek</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o előkészítés költségeként kizárólag közbeszerzési eljárás költsége</li> </ul>

## PERFORMANCE

*Business & People Strategies*

	<p>számolható el, a projekt összköltségének maximum 3%-áig</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ tájékoztatás és nyilvánosság biztosításával kapcsolatos költségek (támogatás 3%-ig)</li><li>○ az elkülönített bankszámla költsége, maximum havi 10.000,- Ft-ig</li></ul>
<b>Indikátor és Fenntartási kötelezettség</b>	<p><u>A képzésben résztvevők száma:</u> a képzési órák legalább 90%-án jelen van.</p> <p><u>A képzést eredményesen elvégzők száma:</u> a képzésben részt vevők számának min. 80%-a. Amennyiben a képzésben részt vevők száma kevesebb, mint 5 fő, úgy az elvárt célérték 100%.</p> <p><u>A megszerzett képzettségek száma:</u> a megszerzhető képzettségek számának 80%-a.</p> <p><u>Fenntartás:</u> A vállalkozás köteles a képzésben részt vevők 60 %-át a projekt megvalósítási időszak időtartamának megfelelő ideig tovább foglalkoztatni.</p>
<b>Projekt időtartama</b>	Minimum 5 – maximum 20 hónap, mely tartalmazza a fizetési határidőt is (fizikai megvalósítás 3-18 hónap)
<b>Illetékes hatóság</b>	Társadalmi Megújulás Operatív Program - <b>TÁMOP-2.1.3/B-12/1-2</b> Közreműködő Szervezet: ESZA Nonprofit Kft.
<b>Beadási határidő</b>	<b>2012. május 1-től -31-ig.</b> Ezt követően - forráskimerülésig – augusztus, november, február, május hónapokban minden hónap első napjától az utolsó napjáig lehetséges